

Programme de formation :

W	
Module	MANAGEMENT SITUATIONNEL
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier son style de management spontané • Choisir la stratégie managériale la mieux adaptée • Acquérir une flexibilité managériale pour faire face à toute situation
Public	Managers
Prérequis	Avoir suivi le module 1 « incarner ma fonction managériale »
Programme	<p>Une finalité, savoir cartographier son équipe</p> <p>Une prise de conscience, Le leader test</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identification de son style préférentiel <p>Présentation du modèle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un style orienté tâche et/ou relation • Une maturité du collaborateur : Une combinaison de compétence et de motivation <p>Travail sur les profils des collaborateurs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation des 4 profils de maturité • Travail sur les compétences de ses n-1 • Rappel des notions motivationnelles • Savoir identifier les profils de ses collaborateurs (cartographie de son équipe) <p>Présentation des 4 styles de management</p> <ul style="list-style-type: none"> • Caractéristiques de chacun des styles • Identification des processus de progression et de régression : savoir fixer des objectifs et faire adhérer • Analyse individuelle de son style préférentiel : le formateur apporte les éclairages pour que chacun puisse orienter son management <p>Gestion de la progression</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le Feed back DESC <p>La valorisation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entretien de motivation et de valorisation <p>Mise en place de plan d'action par participant</p>
Méthode pédagogique	Construction de la cartographie de son équipe
Durée	2 jours en présentiels